



# Trading Places

## Nieuw Publiek Leiderschap: durf jij je (management)baan los te laten en een andere baan over te nemen?

### Nieuw Publiek Leiderschap

De rol van de overheid verandert; transparanter, meer gericht op samenwerking en in staat snel te reageren op de uitdagingen die in almaar hoger tempo op haar af komen. Dit maakt dat er een andere vorm van organiseren en leiderschap nodig zijn. Nieuw publiek leiderschap vraagt om initiatiefrijke, creatieve, flexibele, relatiegerichte, resultaatgerichte en ondernemende managers die kunnen werken in een meer hybride omgeving. Die door de structuren heen vanuit een gemeenschappelijk belang kunnen denken en handelen.

### Managementruil

Bij Trading Places gaan leren en presteren hand in hand. Trading Places is een ontwikkelprogramma voor ervaren managers. Je ruilt voor 3 tot 4 maanden van baan met een andere manager die aan het programma deelneemt. Je bent in die periode tevens elkaars coach.

### Action learning

Door te wisselen van functie halen we je uit je comfortzone waardoor je niet kan terugvallen op je expertise, opgebouwde status of interne netwerk. Zo leer je vooral uit de praktijk. Dit wordt ook wel *action learning* genoemd. Je maakt dus ook een bewuste keuze voor een leertraject dat

niet van a tot z is dichtgetimmerd. Iedere managementrol is anders en het verloop laat zich maar gedeeltelijk voorspellen. Met de tijdelijke baanwisseling wordt dus in feite een leeromgeving gecreëerd waarin je de kwaliteiten van het nieuwe publieke leiderschap moeten laten zien.

Realiseer dat je eigenaar bent van je eigen interim-traject. Dat brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee richting opdrachtgever, je collega-deelnemers én jezelf.

### Trainingsprogramma

Natuurlijk word je tijdens de managementruil begeleid door middel van een 5-daags trainingsprogramma dat je benut voor voorbereiding en voor reflectie. Het trainingsprogramma ziet er als volgt uit:

#### Blok 1

Tijdens deze tweedaagse komen de managementwissels tot stand: duidelijk is wie straks met wie van baan ruilt en wat dus je interim-functie wordt. Je bent in grote mate zelf verantwoordelijk voor de ruilvorming. Uiteraard begeleiden we je in dat proces. De leerdoelen worden besproken. Ook wordt je voorbereid op je nieuwe rol vanuit de metafoor van interim-manager.

#### Startgesprek

Na een startgesprek met de opdrachtgever wordt de wissel definitief gemaakt. De deelnemer maakt op basis van dit gesprek een opdrachtbevestiging waarbij de opdracht, de inzet, de resultaten en de leerafspraken worden vastgelegd.

#### Blok 2

Halverwege, na twee maanden komt de groep bij elkaar om (leer)ervaringen uit te wisselen. Input zijn onder meer de tussenevaluaties met de opdrachtgever over het functioneren van de deelnemers

#### Blok 3

De managementruil is afgesloten en als het goed is heb je je eindevaluatie met je opdrachtgever gehad. Nu komen de deelnemers een laatste keer bij elkaar om het geleerde te verzamelen en de transfer te maken van het geleerde naar je eigen ontwikkeling en werkpraktijk. Ook de terugkeer wordt 'afgeregeld'.

### Doelstelling

- Stimuleren van nieuw publiek leiderschap: initiatief, creativiteit, flexibiliteit, verbindend, resultaatgericht, ondernemend.
- Bewustwording van eigen kwaliteiten; experimenteren met nieuw gedrag.

### Hoeveel tijd kost het?

Naast een interim-managementrol van drie tot vier maanden volg je een trainingsprogramma dat uit drie blokken bestaat: twee blokken van 2 dagen en het middelste blok is één dag. Het eerste blok is inclusief een avondprogramma op de eerste dag en een hotelovernachting.

### Voor wie?

- Voor ervaren managers bij de overheid die zich willen blijven ontwikkelen.
- De basis van het managementvak wordt als bekend verondersteld.
- Je hebt een hbo- of universitaire studie gedaan.

### Programma Trading Places in het kort

1. Je ruilt samen met een collega-deelnemer van baan. Ga ervan uit dat je aan de slag gaat buiten je eigen werkveld.
2. Je krijgt vooraf een intake-gesprek met de trainer zodat je precies weet waar je instapt. Bij voorkeur is je leidinggevende hierbij aanwezig.
3. De leidinggevende van de deelnemer waarmee je ruilt, vervult de rol van opdrachtgever. De ruil is pas definitief als hij op basis van een startgesprek groen licht geeft.
4. De trainer is naast trainer ook vakdeskundig als (interim) manager, de rol die centraal staat in het programma.
5. Je krijgt feedback van de opdrachtgever op je functioneren als manager.
6. Je volgt een begeleidend trainingsprogramma. Tijdens de trainingsdagen maak je de transfer van het geleerde naar je eigen werk.

### Aanmelden

Dit programma wordt als gesloten activiteit (incompany) en als open activiteit aangeboden. Op [www.thecuriousnetwork.nl/data](http://www.thecuriousnetwork.nl/data) is vermeld wanneer programma's van start gaan. Aanmelden kan ook via [www.thecuriousnetwork.nl](http://www.thecuriousnetwork.nl). Wil je op individuele basis deelnemen? Informeer dan naar de mogelijkheden.

### Deelnamekosten

De deelnamekosten bedragen €3.250. De verblijfskosten zijn € 625. Over deze bedragen wordt geen btw gerekend.