

Stuur je medewerkers de deur uit met Peer to Peer

Gezocht: Ambtenaren die uit hun comfort zone willen stappen

Een kippenfokkerij reorganiseren. Een cultureel centrum helpen hun onstuimige groei in goede banen te leiden. Een hogeschool adviseren hoe buitenlandse medewerkers aan te trekken. In Peer-to-Peer gaan beleidsambtenaren aan de slag met concrete organisatievragen in het bedrijfsleven en bij maatschappelijke organisaties.

In eerste instantie ontwikkeld en uitgevoerd bij het Rijk start nu ook een Peer-to-Peer project voor gemeenteambtenaren. Peer-to-Peer is een project waarin beleidsambtenaren een vraag van het bedrijfsleven of maatschappelijke organisatie oplossen vanuit hun expertise en tegelijkertijd ervaring opdoen in een nieuwe omgeving. De VGS heeft het idee geadopteerd en initieert een experiment waarbij 45 beleidsmedewerkers in staat worden gesteld een praktijkgerichte opdracht uit te voeren. Het project wordt gesubsidieerd door het A&O Fonds Gemeenten.

Gelijkwaardig

Peer-to-Peer is opgezet als samenwerkingsverband tussen publieke sector en bedrijfsleven en wil professionals, managers en medewerkers van elkaar laten leren. Het gaat om een netwerk van gelijkwaardigen (vandaar de naam peer to peer). Dat betekent dat de deelnemers geen 'stage gaan lopen' maar als professional vanuit gemeentelijke kennis naar een probleem in het bedrijfsleven kijken en advies utbrengen.

Goed voor de medewerker, goed voor de organisatie

Peer to peer biedt een bijzondere uitdaging voor succesvolle, ambitieuze beleidsambtenaren die waarde hechten aan persoonlijke ontwikkeling en ontplooiing. En die hun kennis en vaardigheden wel eens willen toetsen in een hele andere omgeving. Ze ontwikkelen competenties als zelfprofilering, durf, daadkracht en ondernemend handelen. Ze leren de blik naar buiten te richten. Voor de gemeente-



Foto: Daniël Obradovic.

lijke organisatie, voor de gemeentesecretaris als goed werkgever, is het een nieuwe manier om medewerkers te binden en in hen te investeren, een toenemende noodzaak in een krappe arbeidsmarkt.

Hoe werkt het?

De uitvoering van het project is in handen van bureau the Curious Network, initiatiefnemers van Peer to Peer. Als gemeentesecretaris kun je potentiële deelnemers aanmelden bij the Curious Network. Deelnemers worden lid van het advieskantoor

van Curious Network. Ze krijgen een korte intensieve opleiding, individuele coaching en collegiale intervisie. Curious Network begeleidt de deelnemers bij de totstandkoming en het uitbrengen van het advies. Het project bestaat uit drie tranches van vijftien deelnemers. De eerste groep start begin 2009; potentiële deelnemers kunnen nu aangemeld worden. ■

Alle informatie over aanmelding en het project vind je op www.gemeentesecretaris.nl!