



Inter-M

Doe een interim-rol buiten de overheid en combineer leren en presteren

Interim-managementrol

Bij Inter-M vervul je tijdelijk een managementrol buiten de overheid. Deze rol wijkt doorgaans af van je eigen werkterrein. Zo ontstaat een situatie waarin je moet presteren zonder inhoudelijke kennis of formele positie. De persoonlijke begeleiding is erop gericht je zo snel mogelijk succesvol te maken in je nieuwe rol.

Met de tijdelijke managementrol wordt in feite een leeromgeving gecreëerd waarin je de kwaliteiten van het nieuwe publieke leiderschap moet laten zien: initiatiefrijk, creatief, flexibel, relatiegericht, resultaatgericht en ondernemend.

Geef aan waar je wilt werken

In een intakegesprek geef je aan waar je graag aan de slag wilt en welke aspecten je graag terug wilt zien in je interim-rol. We kijken dan ook naar je motivatie en je inzetbaarheid. Samen komen we tot een 'shortlist' met vier potentiële opdrachtgevers. Hierna gaan we meteen voor je op zoek. Je gaat vervolgens zo snel mogelijk op gesprek met als doel om ergens anders aan het werk te gaan. Het kan zijn dat je in deze fase met verschillende organisaties spreekt.

Leertraject

Nu ga je echt leren. Je krijgt een interim-

opdracht op je nieuwe werkplek, waarbij je prestaties geregeld worden geëvalueerd. Daarnaast word je gecoacht op basis van je persoonlijke leervraag. Doel is om zo snel mogelijk effectief te zijn als interim-manager. Het gaat daarbij om zaken als positie verwerven, weerstand voorkomen en eventueel overwinnen, en resultaten neerzetten.

Verder kijken we samen naar het potentiële netwerk dat je kan aanboren en hoe je dit tijdens en na je interim-opdracht kan inzetten.

Action learning

Deelname aan Inter-M betekent ook een bewuste keuze voor een leertraject dat niet van a tot z is dichtgetimmerd. Iedere managementrol is anders en het verloop laat zich maar gedeeltelijk voorspellen. Dit wordt ook wel *action learning* genoemd.

Realiseer dat je eigenaar bent van je eigen interim-traject. Dat brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee richting opdrachtgever én jezelf. We vragen flexibiliteit, partnership en een actieve leerhouding.

Samen leren en presteren

In een groepsvariant van het programma

Inter-M is de individuele coaching vervangen door een groepsprogramma met interview.

Doelstelling

- Managementervaring buiten de overheid opdoen.
- Leren hoe je positie verwerft, omgaat met weerstand, en resultaten bereikt.
- Vergroten netwerk.

Hoeveel tijd kost het?

Naast een interim-managementrol van vier maanden heb je een intakegesprek en vier coachingsgesprekken.

Voor wie?

- Voor ervaren managers bij de overheid die zich willen blijven ontwikkelen.
- De basis van het managementvak wordt als bekend verondersteld.
- Ook voor professionals in de publieke sector bieden we de mogelijkheid om een externe rol te vervullen. Informeer naar de mogelijkheden.
- Je hebt een hbo- of universitaire studie gedaan.

Programma Inter-M in het kort

1. Je vervult een interim-managementrol buiten de overheid voor een periode van 4 maanden (langer of korter in overleg)

2. Gedurende deze periode worden je loonkosten doorbetaald door je werkgever.
3. Je hebt een intakegesprek met je begeleider en daarnaast vier coachingsgesprekken tijdens de duur van de interim-rol.
4. De coach is naast trainer ook vakdeskundig als (interim) manager, de rol die centraal staat in het programma.
5. Je krijgt feedback van de opdrachtgever op je functioneren als manager.

Aanmelden

Het programma Inter-M kan op elk willekeurig moment gestart worden.

Aanmelden kan via

www.thecuriousnetwork.nl. Wil je liever meedoen aan een groepsvariant? Bekijk de datum van de eerstvolgende startbijeenkomst op www.thecuriousnetwork.nl/data.

Deelnamekosten

De deelnamekosten bedragen €3.750.

Over dit bedrag wordt geen btw berekend.