



# Trading Places

Management development: ga jij je perspectief verbreden door een half jaar een andere managementrol in de Justitie en Veiligheidsketen over te nemen?

## Manager bij de overheid

De rol van de overheid verandert; transparanter, meer gericht op samenwerking en in staat snel te reageren op de uitdagingen die in almaar hoger tempo op haar af komen. Dit maakt dat ook vormen van organiseren en leiderschap in ontwikkeling zijn. Van jou als manager wordt verwacht dat je mensgericht, flexibel, relatiegericht, resultaatgericht en ondernemend bent. En dat je goed blijft functioneren in een meer hybride omgeving dan voorheen en door de structuren heen vanuit een gemeenschappelijk belang kan denken en handelen.

## Managementruil

Bij Trading Places gaan leren en presteren hand in hand. Trading Places is een ontwikkelprogramma voor ervaren managers. Je ruilt voor 6 maanden van baan met een andere manager die aan het programma deelneemt. De ruil is met een deelnemer die werkt bij een andere organisatie. De ruilperiode staat vast en is van **1 oktober 2019 tot en met 31 maart 2020**. Je bent in die periode tevens elkaars coach, en jouw leidinggevende vervult de rol van opdrachtgever richting de manager met wie je van functie ruilt.

## Action learning

Door te wisselen van functie zonder veel voorbereidingstijd halen we je uit je comfortzone waarbij je niet kan terugvallen op je expertise, opgebouwde status of interne netwerk. Zo leer je vooral te vertrouwen op jezelf!

Je maakt een bewuste keuze voor een leertraject dat niet is dichtgetimmerd. Iedere managementrol is anders en het verloop laat zich maar gedeeltelijk voorspellen. Met de tijdelijke baanwisseling wordt een leeromgeving gecreëerd waarin je jouw managementkwaliteiten moet laten zien.

Jij bent eigenaar van je eigen interim-traject. Dat brengt een verantwoordelijkheid met zich mee richting opdrachtgever, je collega-deelnemers én jezelf.

## Veiligheid en Justitie

Vorig jaar is het ministerie van Justitie en Veiligheid samen met The Curious Network eenzelfde programma gestart voor managers in de Justitie- en Veiligheidsketen. Dit is weliswaar nog niet afgerond, maar het verloop ervan geeft ons voldoende vertrouwen om dit, nu zelfstandig als bureau, op vergelijkbare wijze voort te zetten. Dit programma is voor ervaren managers die werken op het ministerie van Justitie en Veiligheid, bij een van de J&V-uitvoeringsorganisaties, of bij een andere publieke organisatie in de Justitie- en Veiligheidsketen (schaalindicatie 13-15). Naast een

innovatieve leervorm voor management- en leiderschaps-ontwikkeling is dit ook een programma om het wederzijds inzicht in de Justitie – en Veiligheidsketen te vergroten. Om die reden ruil je ook nooit met een manager van je eigen organisatie.

## Trainingsprogramma

Tijdens de managementruil word je begeleid door middel van een 5-daags trainingsprogramma dat je benut voor voorbereiding en voor reflectie. Het trainingsprogramma ziet er als volgt uit:

### Driegesprek

Er vindt een gesprek plaats met jou en je leidinggevende. Daarbij bereiden we jou en je leidinggevende voor op jullie rol van respectievelijk deelnemer en opdrachtgever. De opdracht die je vervanger moet gaan doen spreken we met elkaar door en we bereiden de wissel voor.

### Blok 1

Tijdens deze tweedaagse komen de managementwissels tot stand: duidelijk is wie straks met wie van baan ruilt en wat dus je interim-functie wordt. Je bent in grote mate zelf verantwoordelijk voor de ruil. Uiteraard begeleiden we je in dat proces. De leerdoelen worden besproken. Ook word je voorbereid op je nieuwe rol vanuit de metafoor van interim-manager. Het is de bedoeling dat je twee weken na blok 1 daadwerkelijk switcht van functie.

### Startgesprek

Binnen twee weken na afronding van blok 1 heb je een startgesprek met de opdrachtgever met als doel de wissel definitief te maken. De deelnemer maakt op basis van dit gesprek een opdrachtbevestiging waarbij de opdracht, de inzet, de resultaten en de leerafspraken worden vastgelegd.

### Coachingsgesprek

Twee maanden na de start in je nieuwe managementrol heb je een individueel coachingsgesprek met de trainer. Het optimaal presteren in je ruilfunctie staat centraal tijdens het gesprek.

### Blok 2

Halverwege, na drie maanden komt de groep bij elkaar om (leer)ervaringen uit te wisselen. Input zijn onder meer de tussenevaluaties met de opdrachtgever over het functioneren van de deelnemers.

### Blok 3

De managementruil is afgesloten en als het goed is heb je je eindevaluatie met je opdrachtgever gehad. Ook heb je een 'presentatie' gegeven aan je opdrachtgever waarin je terugkijkt op je interimperiode en wat je allemaal is opgevallen. Nu komen de deelnemers een laatste keer bij elkaar om het geleerde te verzamelen en de transfer te maken van het geleerde naar je eigen ontwikkeling en werkpraktijk. Het leertraject wordt afgesloten.

### Wat brengt het jou?

- Ontwikkelen van kwaliteiten van moderne manager: initiatief, creativiteit, flexibiliteit, verbindend, resultaatgericht, ondernemend.
- Bewustwording van eigen kwaliteiten; experimenteren met nieuw gedrag.
- Vergroten van inzicht in en netwerk bij andere ketenorganisaties en wederzijds begrip.

### Hoeveel tijd kost het?

Naast een interim-managementrol van zes maanden volg je een trainingsprogramma dat uit drie blokken bestaat: twee blokken van 2 dagen en het laatste blok is één dag. Het eerste en het tweede blok zijn inclusief een avondprogramma op de eerste dag en een hotelovernachting.

- Blok 1: 16 en 17 september 2019
- Blok 2: 9 en 10 januari 2020
- Blok 3: 3 april 2020

### Voor wie?

- Voor ervaren middenmanagers in het werkveld van Justitie en Veiligheid die gemotiveerd zijn hun managementervaring te verbreden en willen werken aan hun eigen leiderschapontwikkeling.
- Je werkt bij een publieke organisatie in de Justitie- en Veiligheidsketen zoals het bestuursdepartement van JenV, CJIB, DJI, DT&V, IND, JustiD, Justis, NFI, Openbaar Ministerie, Raad voor de Kinderbescherming, Autoriteit Persoonsgegevens, Hoge Raad, Rechtspraak, COA, Nationale Politie, Raad van State, ministerie van Defensie, gemeenten, veiligheidsregio's, provincies, reclassering, Douane, bijzondere opsporingsdiensten, organisaties die gaan over vitale infrastructuur.
- Bij aanvang van het programma vervul je een managementrol waarin je hiërarchisch leidinggeeft.
- In je huidige managementrol heb je een span of control van circa 15-35 professionals, of 35-150 uitvoerende medewerkers (inclusief een tussenlaag met teamleiders).
- Je hebt een hbo- of universitaire studie gedaan.

### Programma Trading Places in het kort

1. Je ruilt samen met een collega-deelnemer van baan. Ga ervan uit dat je aan de slag gaat buiten je eigen werkveld.
2. De managementruil vindt plaats van 1 oktober 2019 t/m 31 maart 2020.
3. Je krijgt vooraf een intakegesprek met de trainer zodat je precies weet waar je instapt. Bij voorkeur is je leidinggevende hierbij aanwezig.
4. De leidinggevende van de deelnemer waarmee je ruilt, vervult de rol van opdrachtgever. De ruil is pas definitief als hij op basis van een startgesprek groen licht geeft.
5. De trainer is naast trainer ook vakdeskundig als (interim) manager, de rol die centraal staat in het programma.

6. Je krijgt feedback van de opdrachtgever op je functioneren als manager.
7. Je volgt een begeleidend trainingsprogramma waarbij je ook kennismaakt met oud-deelnemers. Tijdens de trainingdagen maak je de transfer van het geleerde naar je eigen werk.

### Deelnemerkosten

De deelnemerkosten bedragen €2.531,25. De verblijfskosten worden apart in rekening gebracht en bedragen circa € 775. Over deze bedragen wordt geen btw gerekend.

### Aanmelden

Voor deelname aan het programma kun je je t/m 1 juli 2019 aanmelden via [info@thecuriousnetwork.nl](mailto:info@thecuriousnetwork.nl). Je ontvangt dan een aanmeldformulier en wij nemen contact met je op voor het plannen van een driegesprek. Voor vragen over het programma kan je terecht bij Robin van Barneveld van The Curious Network. Hij is bereikbaar via 06-23507164 of [robin.van.barneveld@thecuriousnetwork.nl](mailto:robin.van.barneveld@thecuriousnetwork.nl).

### Vertrouwensfunctie

*Het kan heel goed zijn dat je een managementrol vervult waaraan een veiligheidsonderzoek is gekoppeld. Ook dan kan je meedoen aan het programma. We hanteren de volgende praktische werkwijze. Hierbij houden we rekening met de maximale doorlooptijd van een veiligheidsonderzoek (acht weken).*

- Aanmelden tot 14 juni 2019.
- Intakegesprek: uiterlijk in periode 17 juni tot en met 21 juni 2019.
- Matchingsgesprek: in periode 24 juni tot en met 28 juni 2019.
- Gesprek leidinggevende ontvangende organisatie: in periode 1 juli tot en met 5 juli 2019.
- Aanvraag veiligheidsonderzoek: uiterlijk 26 juli 2019.

*Je draait dus zoveel mogelijk mee in het reguliere proces met als insteek dat alle deelnemers (met en zonder vertrouwensfunctie) op 1 oktober 2019 in hun tijdelijke managementrol beginnen.*